



**ОПОВЕСТЯВАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ ЗА 2023г.,
СЪГЛАСНО ИЗИСКВАНИЯТА НА ЧАСТ ШЕСТА ОТ РЕГЛАМЕНТ (ЕС) 2019/2033 НА
ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА ОТ 27 НОЕМВРИ 2019 Г.**

1. ИНФОРМАЦИЯ ЗА ДРУЖЕСТВОТО

Загора Финакорп АД е акционерно дружество, със седалище и адрес на управление – България, Хасково, ул. Добруджа №.10, вх.Б, ет.2, офис 27, тел. (038) 66 06 61. Електронният адрес е както следва: office@zf-bg.com, а електронната страница - www.zf-bg.com.

Дружеството е регистрирано в Старозагорски окръжен съд по фирмено дело № 1553 от 1998 г. и пререгистрирано в Търговския регистър към Агенцията по вписванията с ЕИК: 123122384.

Дружеството е регистрирано като Инвестиционен посредник с Лиценз № РГ-03-0166/26.06.2006г. на Комисията за финансов надзор. Лицензът е издаден на основание Решение 71-ИП/29.07.1998 г. на Комисията по ценните книжа и фондовите борси и Решение 372-ИП/07.06.2006 г. на Комисия за финансов надзор.

Дружеството е пълноправен член на Българска фондова борса - София АД, European Energy Exchange AG и има право на пълен достъп до всички услуги на Централен депозитар АД.

ИП „Загора Финакорп” има право да предоставя следните услуги:

На територията на Република България:

а) инвестиционни услуги и дейности по смисъла на чл. 6, ал. 2 ЗПФИ, вкл. приемане и предаване на нареждания във връзка с един или повече финансови инструменти, изпълнение на нареждания за сметка на клиенти; сделки за собствена сметка с финансови инструменти; управление на портфейл; предоставяне на инвестиционни консултации на клиент; поемане на емисии финансови инструменти и/или предлагане на финансови инструменти при условията на безусловно и неотменимо задължение за записване/придобиване на финансовите инструменти за собствена сметка; предлагане за първоначална продажба на финансови инструменти без безусловно и неотменимо задължение за придобиване на финансовите инструменти за собствена сметка (пласиране на финансови инструменти);

б) допълнителни услуги по смисъла на чл. 6, ал. 3 ЗПФИ: съхраняване и администриране на финансови инструменти за сметка на клиенти, включително попечителска дейност и свързаните с нея услуги като управление на парични средства и на обезпечения, с изключение на централизираното водене на сметки за ценни книжа съгласно раздел А, т.2 от приложението към Регламент (ЕС) № 909/2014 на Европейския парламент и на Съвета от 23 юли 2014 за подобряване на сетълмента на ценни книжа в Европейския съюз и за централните депозитари на ценни книжа, както и за изменение на директива 98/26/ЕО и 2014/65/ЕС и Регламент (ЕС) № 236/2012 (ОВ, L 257/1 от 28 август 2014г.), наричан по-нататък „Регламент (ЕС) № 909/2014; предоставяне на заеми на инвеститори за извършване от тях на сделки с един или повече финансови инструменти, при



условие че посредникът, който предоставя заема, участва в сделката; консултации на дружества относно капиталовата структура, промишлената стратегия и свързани с това въпроси, както и консултации и услуги, свързани с преобразуване и придобиване на предприятия; предоставяне на услуги, свързани с чуждестранни средства за плащане, доколкото те са свързани с предоставяните инвестиционни услуги; инвестиционни изследвания и финансови анализи или други форми на общи препоръки, свързани със сделки с финансови инструменти; услуги, свързани с поемане на емисии финансови инструменти; инвестиционни услуги и дейности по чл.2 и т. 1 - 6 във връзка с базовите инструменти на деривативни финансови инструменти по чл.4, т.5, 6, 7 и 10, когато са свързани с предоставянето на инвестиционни и допълнителни услуги.

Основен капитал

Основният капитал на дружеството е 1000 000 (един милион) лева, разпределен в 100 000 (сто хиляди) броя обикновени поименни безналични акции с номинал 10 (десет) лева.

Размер на оборота

През 2023 г. дружеството е реализирало приходи от финансова дейност в размер на 2 541 хил. лева.

Брой служители на пълен работен ден

Към 31.12.2023 г. общият брой на персонала в дружеството е 9 човека.

Финансов резултат от дейността преди данъчно облагане

За 2023 г. дружеството е реализирало финансов резултат в размер 176 хил. лева.

Начислени данъци върху финансовия резултат

За 2023 г. дружеството не е начислило данъци.

Получаване на държавни субсидии

През 2023 г. дружеството не е получавало държавни субсидии.

2. ОПОВЕСТЯВАНЕ СЪГЛАСНО ЧЛ.115, АЛ.1 ОТ НАРЕДБА 50 ЗА КАПИТАЛОВАТА АДЕКВАТНОСТ И ЛИКВИДНОСТ НА ИНВЕСТИЦИОННИТЕ ПОСРЕДНИЦИ ВЪВ ВРЪЗКА С ЧАСТ ОСМА ОТ РЕГЛАМЕНТ (ЕС) 575/2013

Информация по чл.47 от Регламент 2019/2033

Инвестиционен посредник „Загора Финакорп“ АД прилага стратегия по управление на риска, с която се цели да се гарантира финансовата стабилност и устойчивост на дружеството.

Инвестиционен посредник „Загора Финакорп“ АД поема само рискове, които съпътстват основната му дейност.



Процесът по установяването, управлението и наблюдаването на рисковете има за цел да редуцира влиянието на външните и вътрешните фактори върху дейността на дружеството, включително рисковете, произтичащи от макроикономическата среда.

Процедурите за оценка и управление на отделните видове риск включват:

- идентифициране на отделните външни и вътрешни данни, факти и събития, влияещи върху дейността на инвестиционния посредник;
- идентифициране и измерване на риска;
- конкретни методи за управление на всеки вид риск и основните допускания и изходни параметри за прилагането на избрания метод;
- наблюдаване, оценка и контрол на риска;
- докладване на риска.

В процеса на управление на риска, методите за ограничаване на негативното влияние на рисковите фактори (хеджиране) имат приоритет пред методите за управление на средствата при контрола на риска.

Оценката на риска се извършва на базата на анализ на следните компоненти:

- основните и значимите дейности на дружеството;
- вида и нивото на присъщите за дружеството рискове;
- текущо финансово състояние;
- информация за капиталовия пазар;
- информация за състоянието на икономическата среда;
- адекватността на действащите контролни системи за управление на риска.

Измерването, анализирането и наблюдението на рисковите фактори се извършва ежемесечно за инвестиционния портфейл.

Информация по чл.48 от Регламент (ЕС) 2019/2033

Инвестиционен посредник „Загора Финакорп“ АД е с едностепенна система на управление и се управлява от Общо събрание на акционерите и Съвет на директорите. Съвета на директорите се състои от трима членове.

Към 31.12.2023 г. Съветът на директорите е в следния състав:

- Тенчо Христов Лилянков – Председател и изп.директор
- Даниел Руменов Гаргов - Член и изп.директор
- Станислава Иванова Станкова - Заместник председател



Членовете на ръководния орган заемат следния брой директорски постове:

Член на Съвета на директорите	Брой директорски постове
Тенчо Хр. Лилянов	19
Даниел Р. Гаргов	29
Станислава Ив. Станкова	0

Функциите по оперативно управление са възложени на Изпълнителните директори.

Управителният орган на инвестиционен посредник „Загора Финакорп“ АД:

- отговаря за ефективното и надеждно управление на инвестиционния посредник в съответствие с нормативните изисквания, включително за подходящото разпределение на задълженията и отговорностите при определяне на организационната структура, за приемане на правилата по чл.69 от ЗПФИ и за контрола на тяхното изпълнение, както и за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси;
- одобрява и контролира изпълнението на стратегическите цели на инвестиционния посредник и на стратегията относно риска и вътрешното управление;
- осигурява целостта и непрекъснатото функциониране на системите за счетоводно и финансово отчитане, включително финансови и оперативни контроли и съответствие на дейността с нормативните изисквания и приложимите стандарти;
- ръководи и контролира изпълнението на изискванията съгласно този закон, относно разкриването и предоставянето на информация;
- отговаря за упражняването на ефективен контрол спрямо висшия ръководен персонал;
- контролира и периодически оценява ефективността на системите за управление в инвестиционния посредник, като при необходимост предприема необходимите мерки за отстраняване на констатираните несъответствия;
- с оглед естеството, мащаба и сложността на извършваната дейност, приема, одобрява и контролира спазването на политики, правила и процедури на инвестиционния посредник;

При подбора на членове в СД на ИП се осигурява разнообразие, като се вземат предвид следните критерии:

- Образователна степен на кандидата;



- Професионална област и професионален опит;
- Психологически, интелектуални и волеви качества;
- Социални знания и умения;
- Организационни умения и мотивация.

Към настоящия момент изборът на членове на СД на Дружеството е съобразен с регулаторните изисквания на Закона за пазарите на финансови инструменти, както и с притежаваните от кандидатите знания, квалификация и умения, необходими за осигуряване правилното и разумно управление на инвестиционния посредник. Броят лица, включени в Съвета на директорите, е съобразен с големината, сложността и обхвата на дейността на посредника и гарантира наличие на достатъчно ниво на общи експертни знания.

Инвестиционен посредник „Загора Финакорп АД е приел Политика по отношение на многообразието в рамките на Съвета на директорите. Под „многообразие“ се разбира ситуация, в която характеристиките на членовете на СД, включително техните възраст, пол, географски произход, образование и професионален опит, се различават дотолкова, че да се осигури разнообразие на мнения в СД.

Тази политика се прилага колективно за СД. С оглед на недостатъчно големия общ размер на състава на мениджърския екип, под „колективно за СД“ се разбира общият брой на всички членове на органа заедно, без да се прави разграничение между ръководен орган с надзорна функция и изпълнителен орган с изпълнителна функция поотделно.

ИП разглежда многообразието в СД като един от критериите за подбор на членове на този орган и основната цел на Дружеството при планирането и извършването на подбора, оценката на пригодността и назначаването на член на СД е да се стреми да включва такива нови членове, че с техните характеристики, качества и компетенции да бъде осигурено достатъчно разнообразие от качества и компетенции на СД като цяло.

При прилагането на Политиката за многообразие, ИП се ръководи от следните принципи:

- кандидатите да имат равни възможности и да бъдат обсъждани без дискриминация по отношение на пол, семейно положение, възраст, увреждане, сексуална ориентация, раса, религия и други;
- кандидатите да получат еднакви възможности да покажат своите знания, умения и опит;
- кандидатите трябва да се оценява възможно най-обективно, безпристрастно и по професионален начин.

Политиката за многообразие се прилага на базата на следните принципи по отношение на представителите на по-слабо представения пол в СД:



- равни възможности за жените и мъжете - членове на СД;
- равен достъп на жените и мъжете - членове на СД до ресурсите на ИП;
- равно третиране на жените и мъжете - членове на СД и недопускане в ИП на дискриминация, основана на пола;
- балансирано представителство на жените и мъжете в СД на ИП;
- равно заплащане на жените и мъжете, членове на СД.

Насърчаване равнопоставеността на жените и мъжете в СД е стратегическа цел на ИП. ИП се ангажира да предотвратява и премахва всяка проява на дискриминация на полов признак. ИП вярва, че ефективното и устойчиво развитие на Дружеството може да бъде постигнато чрез осигуряване на условия за растеж и личностното развитие на работещите жени при същите условия, както техните колеги мъже, като когато се касае за членове на СД, така и когато се касае за редови служители на инвестиционния посредник.

Инвестиционен посредник „Загора Финакорп“ АД не отговаря на дефиницията за значим посредник, съгласно §1, т.74 от Допълнителните разпоредби на ЗПФИ., поради което не е създал комитет по управление на риска. Ръководителят на звеното за проверка на нормативното съответствие изготвя доклад и го представя на Съвета на директорите веднъж годишно.

Информация по чл.49 от Регламент (ЕС) 2019/2033, параграф 1, буква „а“

EU ICC2				
		а	б	в
		Счетоводен баланс съгласно публикуваните/одитираните финансови отчети	В регулаторния обхват на консолидацията	Препратка към EU IF CC1
		Към края на периода	Към края на периода	
Активи — представени по класове активи в съответствие със счетоводния баланс в публикуваните/одитираните финансови отчети				
1	Текущи активи			
	Парични средства и парични еквиваленти	892795		
	Парични средства на клиенти	4485468		
	Ценни книжа, на разположение за продажба	2132922		
	Вземания	79209		
	Други активи	650		
		7591044		
2	Нетекущи активи			
	Инвестиции в капиталови ценни книжа	27500		
	Нематериални дълготрайни активи			
		27500		
xxx	Общо активи	7618544		
Пасиви — представени по класове пасиви в съответствие със счетоводния баланс в публикуваните/одитираните финансови отчети				



1	Текущи пасиви			
	Задължения по получени парични средства на клиенти	4485468		
	Текущи задължения	33817		
		4519285		
xxx	Общо пасиви	4519285		
Собствен капитал на акционерите				
1	Собствен капитал			
	Основен акционерен капитал	1000000		ред 4
	Резерви	1088562		ред 8
	Натрупани печалби	1010696		ред 6 и ред 7
xxx	Общо собствен капитал на акционерите	3099258		

Информация по чл.49 от Регламент (ЕС) 2019/2033, параграф 1, буква „б“

EU I CCA		
1	Емитент	"Загора Финакроп" АД
2	Индивидуален идентификатор (например CUSIP, ISIN или идентификаторът на Bloomberg за частно предлагане)	BG1100114054
3	Публично или частно предлагане	Частно предлагане
4	Приложима за инструмента правна уредба (или уредби)	Българско право
5	Вид инструмент (видовете се определят от всяка юрисдикция)	Обикновени акции
6	Стойност, призната в изискуемия капитал (парична единица в милиони, към последната дата, към която се съставя докладът)	1 млн. BGN
7	Номинална стойност на инструмента	10 BGN
8	Емисионна цена	10 BGN
9	Цена на обратно изкупуване	не се прилага
10	Счетоводна класификация	Акционерен капитал
11	Първоначална дата на емитиране	1998г.
12	Безсрочен или срочен	Безсрочен
13	Първоначален падеж	не се прилага
14	Възможност за предварително обратно изкупуване от емитента, която подлежи на предварително одобрение от надзорните органи	не
15	Евентуална дата на предварителното обратно изкупуване, условни дати и размер	не се прилага
16	Последващи дати на предварително обратно изкупуване, ако е приложимо	не се прилага
	<i>Купони / дивиденди</i>	
17	Фиксиран или плаващ дивидент/купон	не се прилага
18	Ставка на купона и свързани с нея индекси	не се прилага
19	Наличие на механизъм за преустановяване изплащането на дивиденди	не
20	Пълна, частична или никаква свобода на действие (от гледна точка на момента)	не се прилага
21	Пълна, частична или никаква свобода на действие (от гледна точка на размера)	не се прилага
22	Наличие на „step up“ механизъм или друг стимул за обратно изкупуване	не
23	Некумулятивни или кумулативни	некумулятивен
24	Подлежи или не на преобразуване	неконвертируем
25	Ако подлежи на преобразуване — задействащите преобразуването фактори	не се прилага
26	Ако подлежи на преобразуване — изцяло или частично	не се прилага



27	Ако подлежи на преобразуване — ставка на преобразуването	не се прилага
28	Ако подлежи на преобразуване — дали това е задължително, или не.	не се прилага
29	Ако подлежи на преобразуване — видът инструмент, в който инструментът може да бъде преобразуван	не се прилага
30	Ако подлежи на преобразуване — емитентът на инструмента, в който инструментът се преобразува	не се прилага
31	Възможности за обезценка	не
32	Ако се обезценява — задействащи обезценката фактори	не се прилага
33	Ако се обезценява — изцяло или частично	не се прилага
34	Ако се обезценява — с постоянна сила или временно	не се прилага
35	Ако обезценката е временна — описание на механизма за положителна преценка	не се прилага
36	Характеристики, за които е установено несъответствие с нормативните изисквания през преходния период.	не
37	Ако отговорът е „да“, се посочват характеристиките, за които е установено несъответствие с нормативните изисквания.	не се прилага
38	Връзка за достъп до пълните ред и условия на инструмента (указване)	не се прилага

(1) Отбележете „Не се прилага“, ако въпросът не е относим.

Информация по чл.49, параграф 1, буква „в“

EU I CCI			
		Стойности	Източник въз основа на референтните номера/букви на статиите от счетоводния баланс в одитираните финансови отчети
Базов собствен капитал от първи ред (БСК1): инструменти и резерви			
1	СОБСТВЕН КАПИТАЛ	3099258	
2	КАПИТАЛ ОТ ПЪРВИ РЕД	3099258	
3	БАЗОВ СОБСТВЕН КАПИТАЛ ОТ ПЪРВИ РЕД	3099258	
4	Изплатени изцяло капиталови инструменти	1000000.00	Отчет за финансовото състояние, ред "Основен акционерен капитал"
5	Премийни резерви от емисии		
6	Неразпределена печалба	834251	Отчет за финансовото състояние, ред "Натрупани печалби"
7	Натрупан друг всеобхватен доход	176444	Отчет за финансовото състояние, ред "Натрупани печалби"
8	Други резерви	1088563	Отчет за финансовото състояние, ред " Резерви"
9	Малцинствено участие, признато в БСК1		
10	Корекции на БСК1 вследствие на пруденциални филтри		
11	Други средства		
12	(-)ОБЩО ПРИСПАДАНИЯ ОТ БАЗОВИЯ СОБСТВЕН КАПИТАЛ ОТ ПЪРВИ РЕД	0	
13	(-)Собствени инструменти на БСК1	0	
14	(-)Преки позиции в инструменти на БСК1		
15	(-)Непреки позиции в инструменти на БСК1		



16	(-)Синтетични позиции в инструменти на БСК1		
17	(-)Загуби за текущата финансова година		
18	(-)Репутация		
19	(-)Други нематериални активи		
20	(-)Отсрочени данъчни активи, които се основават на бъдеща печалба и не се дължат на временни разлики, без свързаните данъчни пасиви		
21	(-)Квалифицирано дялово участие извън финансовия сектор, чийто размер превишава 15 % от собствения капитал		
22	(-)Общ размер на квалифицираното дялово участие в предприятия, различни от предприятия от финансовия сектор, който превишава 60 % от собствения капитал		
23	(-)Инструменти на БСК1 на предприятия от финансовия сектор, в които институцията няма значителни инвестиции		
24	(-)Инструменти на БСК1 на предприятия от финансовия сектор, в които институцията има значителни инвестиции		
25	(-)Активи на пенсионен фонд с предварително определен размер на пенсията		
26	(-)Други приспадания		
27	БСК1: други елементи на капитала, приспадания и корекции		
28	ДОПЪЛНИТЕЛЕН КАПИТАЛ ОТ ПЪРВИ РЕД	0	
29	Изплатени изцяло, пряко емитирани капиталови инструменти		
30	Премийни резерви от емисии		
31	(-)ОБЩО ПРИСПАДАНИЯ ОТ ДОПЪЛНИТЕЛНИЯ КАПИТАЛ ОТ ПЪРВИ РЕД	0	
32	(-)Собствени инструменти на ДК1	0	
33	(-)Преки позиции в инструменти на ДК1		
34	(-)Непреки позиции в инструменти на ДК1		
35	(-)Синтетични позиции в инструменти на ДК1		
36	(-)Инструменти на ДК1 на предприятия от финансовия сектор, в които институцията няма значителни инвестиции		
37	(-)Инструменти на ДК1 на предприятия от финансовия сектор, в които институцията има значителни инвестиции		
38	(-)Други приспадания		
39	Допълнителен капитал от първи ред: други елементи на капитала, приспадания и корекции		
40	КАПИТАЛ ОТ ВТОРИ РЕД	0	
41	Изплатени изцяло, пряко емитирани капиталови инструменти		
42	Премийни резерви от емисии		
43	(-)ОБЩО ПРИСПАДАНИЯ ОТ КАПИТАЛА ОТ ВТОРИ РЕД	0	



44	(-)Собствени инструменти на К2	0	
45	(-)Преки позиции в инструменти на К2		
46	(-)Непреки позиции в инструменти на К2		
47	(-)Синтетични позиции в инструменти на К2		
48	(-)Инструменти на К2 на предприятия от финансовия сектор, в които институцията няма значителни инвестиции		
49	(-)Инструменти на К2 на предприятия от финансовия сектор, в които институцията има значителни инвестиции		
50	Капитал от втори ред: други елементи на капитала, приспадания и корекции		

Информация по чл.50, буква „а“ от Регламент (ЕС) 2019/2033

Инвестиционен посредник „Загора Финакорп“ АД поддържа постоянно вътрешен капитал, който е достатъчен за покриване на рисковете, на които дружеството е изложено.

Инвестиционен посредник „Загора Финакорп“ АД по всяко време разполага със собствен капитал, който е най-малко равен на D, където D се определя като най-високата от стойностите, посочени в чл.11 от Регламент (ЕС) 2019/2033 на европейския парламент и на Съвета от 27 ноември 2019 година, относно пруденциалните изисквания за инвестиционните посредници, а именно:

а) изискването въз основа на постоянните общи разходи, изчислено в съответствие с чл.13 от Регламент (ЕС) 2019/2033

б) изискването за постоянен минимален капитал в съответствие с чл.14 от Регламент (ЕС) 2019/2033 или

в) изискването във основа на К-фактори, изчислено в съответствие с чл.15 от Регламент (ЕС) 2019/2033.



IF 02.01 — КАПИТАЛОВИ ИЗИСКВАНИЯ (I2.1)

Редове	Елемент	Стойност
		0010
0010	Капиталово изискване	1466873
0020	Изискване за постоянен минимален капитал	1466873
0030	Изискване за постоянните общи разходи	796639
0040	Общо изискване въз основа на К-факторите	427837
Преходни капиталови изисквания		
0050	Преходно изискване въз основа на капиталовите изисквания по РКИ	
0060	Преходно изискване въз основа на изискванията за постоянните общи разходи	
0070	Преходно изискване за инвестиционните посредници, които преди това са били обект само на изискване за начален капитал	
0080	Преходно изискване въз основа на изискването за начален капитал при издаването на лиценз	
0090	Преходно изискване за инвестиционните посредници, които нямат лиценз за предоставяне на определени услуги	
0100	Преходно изискване в размер на най-малко 250 000 EUR	
Поясняващи позиции		
0110	Допълнително капиталово изискване	
0120	Препоръка за допълнителен собствен капитал	
0130	Общо капиталови изисквания	1466873

Съгласно чл.9, параграф 1 от Регламент (ЕС) 2019/2033 на Европейският парламент и на Съвета от 27 ноември 2019 година, относно пруденциалните изисквания за инвестиционните посредници, инвестиционен посредник „Загора Финакорп“ АД по всяко време отговаря на следните капиталови изисквания:

- а) базов собствен капитал от първи ред / $D \geq 56\%$
- б) (базов собствен капитал от първи ред + допълнителен капитал от първи ред) / $D \geq 75\%$
- в) (базов собствен капитал от първи ред + допълнителен капитал от първи ред + капитал от втори ред) / $D \geq 100\%$

IF 02.02 — КАПИТАЛОВИ СЪОТНОШЕНИЯ (IF2.2)

Редове	Елемент	Стойност
		0010
0010	Съотношение на БСК1	211.28%
0020	Излишък(+)/Недостиг(-) на БСК1	2277809.53
0030	Съотношение на капитала от първи ред	211.28%
0040	Излишък(+)/Недостиг(-) на капитала от първи ред	1999103.75
0050	Съотношение на собствения капитал	211.28%
0060	Излишък(+)/Недостиг(-) на общия капитал	1632385.63



Информация по чл.50, буква „в“ от Регламент (ЕС) 2019/2033

Инвестиционен посредник „Загора Финакорп“ АД спазва изискването размерът на К-факторите да е равен най-малко на сбора от следните елементи:

а) К-фактори за рискове към клиент (RtC), изчислени в съответствие с Глава 2 от Регламент (ЕС) 2019/2033

б) К-фактори за рискове към пазара (RtM), изчислени в съответствие с Глава 3 от Регламент (ЕС) 2019/2033

в) К-фактори за рискове на Дружеството (RtF), изчислени в съответствие с Глава 4 от Регламент (ЕС) 2019/2033.

I 04.00 — ИЗЧИСЛЯВАНЕ НА ОБЩОТО ИЗИСКВАНЕ ВЪЗ ОСНОВА НА К-ФАКТОРИТЕ (I4)

Редове	Елемент	Стойност на фактора	Изискване въз основа на К-факторите
		0010	0020
0010	ОБЩО ИЗИСКВАНЕ ВЪЗ ОСНОВА НА К-ФАКТОРИТЕ		427 836
0020	Риск за клиентите		24 517
0030	Управлявани активи	0	0
0040	Държани парични средства на клиенти — по обособени сметки	4 318 517	17 274
0050	Държани парични средства на клиенти — по необособени сметки	0	0
0060	Съхранявани и администрирани активи	18 049 911	7 220
0070	Изпълнени нареждания на клиенти — сделки с парични разплащания	19 781	2
0080	Изпълнени нареждания на клиенти — сделки с деривати	213 522	21
0090	Рискове за пазара		403 264
0100	Изискване въз основа на К-фактора за риска във връзка с нетните позиции		403 264
0110	Предоставен клирингов маржин	0	0
0120	Рискове за инвестиционния посредник		55
0130	Неизпълнение на контрагент по сделка		0
0140	Дневен поток на трансакциите — сделки с парични разплащания	10 035	10
0150	Дневен поток на трансакциите — сделки с деривати	454 628	45
0160	Изискване въз основа на К-фактора за риска от концентрация		0

Информация по чл.50, буква „г“ от Регламент (ЕС) 2019/2033

Инвестиционен посредник „Загора Финакорп“ АД спазва изискването въз основа на постоянните общи разходи размерът им да е минимум една четвърт от постоянните общи разходи за предходната година.

I 03.00 — ИЗЧИСЛЯВАНЕ НА ИЗИСКВАНЕТО ЗА ПОСТОЯННИТЕ ОБЩИ РАЗХОДИ (I3)

Редове	Елемент	Стойност
		0010
0010	Изискване за постоянните общи разходи	796 639
0020	Годишни постоянни общи разходи за предходната година след разпределяне на печалбата	3 186 554



0030	Общо разходи за предходната година след разпределяне на печалбата	3 343 587
0040	от които: постоянни разходи, направени от името на инвестиционните посредници от трети страни	
0050	(-)Общо приспадания	-157 033
0060	(-)Премии за персонала и други възнаграждения	
0070	(-)Дял на служителите, директорите и съдружниците в нетната печалба	
0080	(-)Други плащания на печалби и променливи възнаграждения по собствена преценка	
0090	(-)Споделени дължими комисиони и такси	
0100	(-)Възнаграждения, такси за посредничество и други такси, плащани на ЦК, които се заплащат от клиентите	
0110	(-)Такси на обвързани агенти	-143 083
0120	(-)Лихва, платена на клиенти върху парични средства на клиенти по преценка на посредника	
0130	(-)Еднократни разходи за дейности, които не са обичайни	-13 950
0140	(-)Разходи за данъци	
0150	(-)Загуби от търговия за собствена сметка с финансови инструменти	
0160	(-)Договорни споразумения за прехвърляне на печалби и загуби	
0170	(-)Разходи за суровини	
0180	(-)Плащания към фонд за покриване на общи банкови рискове	
0190	(-)Разходи, свързани с елементи, които вече са приспаднати от собствения капитал	
0200	Прогнозни постоянни общи разходи за текущата година	2 364 237
0210	Изменение на постоянните общи разходи (%)	74.2

Информация, относно политиката и практика за възнаграждения, съгласно чл.51 от Регламент 2019/2033 на Европейския парламент и на съвета от 27 ноември 2019 г.

Съгласно приетите от Съвета на директорите политики за възнагражденията, те могат да се разделят на постоянни и променливи. И двата компонента на възнагражденията могат да включват парични стимули (напр. парични средства, акции и други финансови инструменти, вноски за пенсия и др.) и непарични стимули (напр. здравно осигуряване, социални стимули и др.). До настоящия момент ИП определя и изплаща единствено постоянно възнаграждение, което се описва в договорите на лицата, работещи за него.

Размерът на постоянното възнаграждение се определя в индивидуалния договор, в съответствие с приложимото трудово и/или осигурително законодателство. Минималният размер на основната работна заплата е равен на нормативно установената минимална работна заплата за страната. Изчисляването на постоянното възнаграждение се извършва месечно. Основната работна заплата се изплаща всеки месец еднократно, не по-късно от 10-то число на месеца, следващ месеца, за който се начислява.

Възнагражденията включват брутно трудово възнаграждение, възнаграждението за прослужено време и за платен годишен отпуск, както и допълнителните трудови възнаграждения с постоянен характер и обезщетенията за временна неработоспособност. Съотношението между



постоянното и променливото възнаграждение, определени в съответствие с член 30, параграф 2 от Директива (ЕС) 2019/2034 е 100:0. Общият брой служители към 31.12.2023 г. е девет души.

Обобщена количествена информация за възнагражденията, разграничена поотделно за висшето ръководство и за служителите, чиито действия оказват съществено въздействие върху рисковия профил на инвестиционния посредник, съгласно чл. 51, параграф 1, буква „в“ от Регламент (ЕС) № 2019/2033:

i) Размер на изплатените за финансовата година възнаграждения за, разделени на постоянно възнаграждение, включително описание на фиксираните елементи, и на променливо възнаграждение, както и броят на получателите:

През 2023 г. „Загора Финакорп“ АД е изплатило само постоянни възнаграждения, съгласно Политиката за възнагражденията на инвестиционния посредник. Елементите, които включва постоянното възнаграждение са основната работна заплата заедно с възнаграждението за ползване на годишен отпуск и допълнителните трудови възнаграждения с постоянен характер.

(в хил.лв.)

	Висше ръководство	Служители, чиито дейности оказват съществено въздействие върху рисковия профил
Брой получатели	3	3
Общ размер на възнагражденията	-	10

ii) Размерите и видът на изплатените променливите възнаграждения, разпределени на парични средства, акции, свързани с акции инструменти и други видове, поотделно за изплатената авансово част и за частта с отложено плащане:

През 2023 г. „Загора Финакорп“ АД не е изплащало променливи възнаграждения.

iii) Размерите на отложените възнаграждения, изплатени за предходни периоди на изпълнение, разделени на дължима за финансовата година сума и дължима за следващите години суми:

Дружеството няма начислени отложени възнаграждения.

iv) Размерът на дължимите за финансовата година отложени възнаграждения, които се изплащат през финансовата година и които са намалени посредством корекции въз основа на постигнатите резултати:

Дружеството няма начислени отложени възнаграждения.



v) Изплатеното през финансовата година гарантирано променливо възнаграждение и броят на получателите на това възнаграждение:

През 2023 г. „Загора Финакорп“ АД не е изплащало променливи възнаграждения.

vi) Изплатените през предходни периоди обезщетения при освобождаване от работа, които са били изплатени през финансовата година:

През 2023 г. „Загора Финакорп“ АД не е изплащало обезщетения при освобождаване от работа, поради липса на такива.

vii) Изплатени през финансовата година обезщетения при освобождаване от работа, разделени на авансово изплатени и отложени обезщетения, броят на получените на тези плащания и най-високият размер на изплатеното на едно лице плащания:

През 2023 г. „Загора Финакорп“ АД не е изплащало обезщетения при освобождаване от работа, поради липса на такива.

Информация по чл. 51, параграф 1, буква „г“ от Регламент (ЕС) № 2019/2033 – Информация дали инвестиционният посредник се ползва от дерогация, предвидена в чл.32, параграф 4 от Директива (ЕС) 2019/2034.

Тъй като ИП „Загора Финакорп“ АД не определя променливо възнаграждение, посредникът не се ползва от дерогацията, предвидена в чл. 32, параграф 4 от Директива (ЕС) 2019/2034.

Информация по чл.52 от Регламент (ЕС) 2019/2033

През отчетния период ИП „Загора Финакорп“ АД не притежава никакво пряко или непряко участие в акционерни дружества в страната или в други държави, и по-конкретно в дружества, чиито акции са допуснати до търговия на регулиран пазар. Посредникът съответно не е участвал в Общи събрания на акционери.

Информация по чл.53 от Регламент (ЕС) 2019/2033

Не е приложимо.

Информация по чл. 32, ал. 1 от Наредба № 50

Броят на физическите лица, наети при инвестиционния посредник, чийто възнаграждения за финансовата година са в размер на левовата равностойност на 1 млн. евро или повече:

Не е приложимо.